



peritus **sprendimai**

**Europos Sąjungos
STRUKTŪRINĖ PARAMA
2007-2013 m.**

PARAMA ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ PLĖTRAI



nuo idėjos iki jos įgyvendinimo

ES paramos fondai

Kokioms sritims teiks paramą 2007-2013 m. etape?

**Europos regioninės
plėtros fondas**
(ERDF – anglų k.; ERPF –
lietuvių k.)

- Tyrimai ir inovacijos;
- Informacinės technologijos;
- Aplinkosaugos infrastruktūra;
- Turizmas;
- Transporto infrastruktūra;
- Energetikos infrastruktūra;
- Išsilavinimo infrastruktūrą;
- Sveikatos apsaugos infrastruktūra;
- Tiesioginė parama SVV.

**Europos Struktūriniai
fondai**
(ESF, ES SF)

- Darbo jėgos pritaikymas prie pokyčių;
- Socialinės atskirties prevencija;
- Administracinių gebėjimų stiprinimas;
- Reformos išsilavinimo ir mokymo srityse;
- Žmogiškojo potencialo didinimas moksle ir inovacijose.

Sanglaudos fondas

- Transeuropiniai transporto tinklai;
- Aplinkosaugos infrastruktūra;
- Su aplinkosauga susiję energetikos efektyvumo, atsinaujinančių energetinių išteklių projektai, taip pat švaraus miesto transporto projektai.



Žmogiškųjų išteklių plėtros VP priemonės	ES lėšos		Pradžia	Intensyvumas
1. Žmogiškųjų išteklių tobulinimas įmonėse	328 mln. lt	K	2008 -03-31	60-80 %
2. Žmogiškųjų išteklių tobulinimas viešajame sektoriuje	134 mln. lt	K	2008-08	100 %
3. Kompiuterinio raštingumo įgūdžių ugdymas	60 mln. lt	K	2008-09	100 %
4. Verslumo įgūdžių ugdymas	50 mln. lt	K	2008-12	100 %
5. Sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos kėlimas	50 mln. lt	P	2009 m.	95%
6. Socialinio dialogo skatinimas	15 mln. lt	K	2008-12	100 %
7. Įmonių socialinė atsakomybė	10 mln. lt	P	2008-04	100 %
8. Šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimas	36 mln. lt	K	2008-08	100 %
9. Emigrantų iš Lietuvos sugrįžimo skatinimas	15 mln. lt	P	2008 -03-31	100 %
10. ŽŪ veikloje užimtos darbo jėgos perorientavimas į kitas veiklas	60 mln. lt	P	2008-08	85%
11. Ieškančių darbo asmenų integracija į darbo rinką	274 mln. Lt	P	2008-03-31	100 %
12 Neįgaliųjų profesinės rehabilitacijos (PR) sistemos kūrimas	33 mln. lt	P	2008 -04	100 %
13. Neįgaliųjų PR programų rengimas bei įgyvendinimas, specialistų mokymas	28 mln. lt	K	2009 m.	100 %
14. Diskriminacijos mažinimas, socialinių problemų prevencija	20 mln. lt	K	2008-12	100 %
15. Socialinės rizikos ir socialinės atskirties asmenų integracija į darbo rinką	173 mln. lt	K	2008-03-31	100 %

“Žmogiškųjų išteklių tobulinimas įmonėse”

□ **Priemonės tikslas** – kelti įmonių dirbančiųjų bei vadovų kvalifikacijos, žinių ir gebėjimų lygį, didinti dirbančiųjų sugebėjimus pritaikyti prie įmonės reikmių bei darbo rinkos pokyčių.

□ **Pareiškėjai - privatūs juridiniai asmenys**; asociacijos, jungiančios įvairių ūkio šakų, regionų, kitų asocijuotų struktūrų bei atskirų ūkių subjektus.

□ **Remiamos veiklos:**

- įmonių darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimas;
- individualių kvalifikacijos kėlimo planų sudarymas;
- mokymo darbo vietoje organizavimas;
- įmonių personalo specialistų kvalifikacijos tobulinimas, šiuolaikinių personalo valdymo sistemų kūrimas ir diegimas įmonėse;
- naujų darbo organizavimo formų ir metodų diegimas, įskaitant lankstų darbo grafiką, dalinį užimtumą ir kita;
- sektoriai tyrimai/studijos, nustatantys sektoriaus įmonių darbuotojų kvalifikacijos kėlimo poreikius



„Socialinio dialogo skatinimas“

❑ **Priemonės tikslas** – ugdyti darbdavių, darbdavių organizacijų ir jų asociacijų, profesinių sąjungų ir jų susivienijimų gebėjimus socialinės partnerystės srityje, tobulinti kolektyvinius darbo santykius, skatinti kolektyvinių sutarčių pasirašymą, informuoti bei šviesti profesinių sąjungų narius ir visuomenę apie socialinio dialogo plėtrą.

❑ **Pareiškėjai** - darbdaviai, darbdavių organizacijos; profesinės sąjungos ir profesinių sąjungų organizacijos.

❑ **Remiamos veiklos:**

- darbdavių, darbdavių ir darbuotojų organizacijų vadovų, mokymai apie kolektyvinių sutarčių rengimą, derybų vedimo taktiką, konfliktų ir krizių valdymą, nelegalaus darbo prevenciją, lanksčių ir inovatyvių darbo formų diegimo galimybes, lyčių lygybės užtikrinimą darbe, pan.;
- darbuotojų mokymai apie darbdavių ir darbuotojų teises ir pareigas, kolektyvinių sutarčių rengimą, lyčių lygybės užtikrinimą darbe bei kita darbuotojų švietimo ar informavimo veikla, susijusi su darbo sauga ir sveikata darbe, darbo sąlygų gerinimu bei pan.;
- veikla, skirta skatinti steigti įmonėse darbuotojų saugos ir sveikatos komitetus;
- partnerystės principų diegimo skatinimo akcijos, skirtos pasidalinti patirtimi arba perimti geros praktikos pavyzdžius iš užsienio partnerių;
- metodinės ir informacinės medžiagos parengimas ir sklaida.



„Įmonių socialinė atsakomybė“

□ **Priemonės tikslas** – propaguoti socialinį sąmoningumą verslo srityje, gerinti įmonių gebėjimus diegti įmonių socialinės atsakomybės principus versle, siekiant konkurencingumo, saugios ir ekologiškai švarios aplinkos, stiprios socialinės sanglaudos bei skaidrios ir etiškos verslo praktikos.

□ **Pareiškėjai** – Įmonių socialinę atsakomybę 2006–2008 metais skatinančiose priemonėse numatyti atsakingi priemonių vykdytojai (www.socmin.lt)

□ **Remiamos veiklos:**

- mokymai skirti įmonių socialinės atsakomybės konsultantams ir patarėjams parengti;
- įmonių atstovų mokymai socialinės atsakomybės principų diegimo versle klausimais;
- įmonių socialinės atsakomybės diegimo skatinimo akcijos;
- nacionalinio atsakingo verslo įmonių tinklo veikla ir plėtojimas;
- savanoriškos socialinės ataskaitos gairių parengimas ir IT programos sukūrimas socialinei ataskaitai parengti;
- metodinės medžiagos socialinės atsakomybės principams taikyti versle platinimas;
- iniciatyvos ir priemonės, skirtos lyčių lygybei privačiame sektoriuje užtikrinti;
- kitos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. A1-337 (Žin., 2006, Nr.2-28), numatytos veiklos.



„Šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimas“

□ **Priemonės tikslas** – sudaryti palankias sąlygas darbingo amžiaus ekonomiškai aktyviems asmenims (dirbantiems arba ieškantiems darbo) derinti šeimos ir darbo įsipareigojimus, skatinti šeimai palankių darboviečių kūrimąsi .

□ **Pareiškėjai** – valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos; įmonės; viešosios įstaigos; asociacijos; labdaros ir paramos fondai; profesinės sąjungos ir jų susivienijimai; Lietuvos Respublikos religinės bendruomenės, bendrijos ar centrai; tarptautinės organizacijos, teisėtai veikiančios Lietuvos Respublikoje.

□ **Remiamos veiklos:**

- veiklos modelių, priemonių ir paslaugų, skatinančių ir įgalinančių derinti šeimos ir darbo įsipareigojimus, kūrimas ir įgyvendinimas;
- lanksčių darbo organizavimo formų taikymo skatinimas: darbdavių ir profesinių sąjungų atstovų švietimas apie lanksčių darbo formų taikymą ir palankią šeimai darbo aplinką;
- šeimai palankios darbovietės kūrimo skatinimas (mokymai darbdavių ir profesinių sąjungų atstovams lyčių lygybės klausimais);
- šeimos įsipareigojimų pasidalijimo skatinimas (tėvų, visuomenės švietimas ir kita);
- studijos ir tyrimai, reikalingi priemonės remiamoms veikloms vykdyti;
- savanorių, šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo srities darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.



„Neįgaliųjų profesinės reabilitacijos programų kūrimas bei įgyvendinimas, specialistų mokymas“

□ **Priemonės tikslas** – sudaryti palankias sąlygas neįgaliųjų įsitraukimui į darbo rinką, parengiant, išbandant ir įvertinant novatoriškas ir efektyvias neįgaliųjų profesinės reabilitacijos programas.

□ **Pareiškėjai:**

- valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos;
- viešosios įstaigos;
- asociacijos.

□ **Remiamos veiklos:**

- novatoriškų neįgaliųjų profesinės reabilitacijos programų, užtikrinančių profesinės reabilitacijos programą-ciklą (profesinių gebėjimų įvertinimas, profesinis orientavimas ir konsultavimas, profesinių gebėjimų atkūrimas ir (ar) naujų išugdymas, pagalba įsidarbinant), rengimas, išbandymas ir įvertinimas;
- darbingumo lygio ir poreikio profesinės reabilitacijos paslaugoms nustatymo ir profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo srities specialistų kvalifikacijos tobulinimas ir mokymas.



„Diskriminacijos mažinimas ir socialinių problemų prevencija darbo rinkoje“

□ **Priemonės tikslas** – mažinti diskriminaciją darbo rinkoje, skatinti lyčių lygybę ir išvengti socialinių problemų atsiradimo, informuojant ir šviečiant visuomenę.

□ **Pareiškėjai** - valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos; viešosios įstaigos; asociacijos; labdaros ir paramos fondai; profesinės sąjungos ir jų susivienijimai; Lietuvos Respublikos religinės bendruomenės, bendrijos ar centrai; tarptautinės organizacijos, teisėtai veikiančios Lietuvoje.

□ **Remiamos veiklos:**

- prevencinių priemonių (švietėjiškų, informacinių, mokomųjų ir pan.) kūrimas ir įgyvendinimas, siekiant išvengti diskriminacijos darbo rinkoje;
- socialinių problemų prevencijos priemonių (švietėjiškų, informacinių, mokomųjų ir pan.) kūrimas ir įgyvendinimas šiose srityse: nusikalstamumas, priklausomybė nuo psichoaktyvių medžiagų, smurtas šeimoje, prekyba žmonėmis ir kita;
- lyčių lygybės skatinimo, moterų ir vyrų lygių galimybių darbo rinkoje/ekonominėje veikloje užtikrinimo priemonių (švietėjiškų, informacinių, mokomųjų ir pan.) kūrimas ir įgyvendinimas;
- studijos ir tyrimai, reikalingi šio skirsnio ketvirtojoje–šeštojoje pastraipose numatytoms priemonėms kurti ir įgyvendinti.



„Socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija į darbo rinką“

□ **Priemonės tikslas** – padėti socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriantiems asmenims integruotis į darbo rinką, siekiant išvengti jų socialinės atskirties.

□ **Pareiškėjai** - valstybės ar savivaldybės biudžetinės įstaigos; viešosios įstaigos; asociacijos; labdaros ir paramos fondai; Lietuvos Respublikos religinės bendruomenės, bendrijos ar centrai; tarptautinės organizacijos, teisėtai veikiančios Lietuvoje.

□ **Remiamos veiklos:**

- veiklos modelių, priemonių ir paslaugų, skatinančių socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų įsitraukimą į darbo rinką, kūrimas ir įgyvendinimas;
- savanoriško darbo skatinimas socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracijos į darbo rinką srityje;
- socialinio darbo metodikų darbui su socialinės rizikos bei socialinę atskirtį patiriančiais asmenimis (šeimomis) parengimas ir vykdymas;
- socialinių darbuotojų, savanorių ir kitų darbuotojų, dirbančių šio skirsnio ketvirtojoje–šeštojoje pastraipose išvardintose srityse, mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.



„Kompiuterinio raštingumo įgūdžių ugdymas“

□ **Priemonės tikslas** – ugdant kompiuterinio raštingumo įgūdžius, skatinti gyventojų (dirbančiųjų, bedarbių, ekonomiškai neaktyvių) asmenų konkurencingumą darbo rinkoje, didinti galimybes užimtumo srityje.

□ **Pareiškėjai** - valstybės ir savivaldybių biudžetinės įstaigos; švietimo, profesinio mokymo įstaigos; mokslo ir studijų institucijos; viešosios įstaigos; asociacijos; tarptautinės organizacijos.

□ **Remiamos veiklos:**

- kompiuterinio raštingumo įgūdžių, kurie naudojami praktikoje ir siejasi su konkretais asmens poreikiais darbo rinkoje (įsidarbinti, siekti aukštesnių pareigų, persikvalifikuoti), ugdymas;
- kompiuterinio raštingumo įgūdžių, reikalingų sėkmingam informacinių ir ryšių technologijų taikymui kasdienėje veikloje, ugdymas.



„Verslumo įgūdžių ugdymas“

□ **Priemonės tikslas** – ugdant verslumo įgūdžius, skatinti apmokytų asmenų konkurencingumą darbo rinkoje, didinti galimybes užimtumo srityje.

□ **Pareiškėjai** - valstybės ir savivaldybių biudžetinės įstaigos; švietimo, profesinio mokymo įstaigos; mokslo ir studijų institucijos; viešosios įstaigos; asociacijos; tarptautinės organizacijos.

□ **Remiamos veiklos:**

- verslumo įgūdžių ugdymas: įvairios informavimo, konsultavimo ir mokymo paslaugos, susijusios su verslo steigimu ir plėtra, ugdančios asmeninius gebėjimus kurti veiklos ir verslo idėjas;
- veiklos priemonių, modelių ir sistemų, kuriomis siekiama verslumo skatinimo ir verslumo įgūdžių tobulinimo, kūrimas ir įgyvendinimas.



„MTTP tematinų tinklų, asociacijų veiklos stiprinimas“

□ **Priemonės tikslas** – stiprinti mokslo ir studijų įstaigų asociacijas, mokslininkų ir kitų tyrėjų organizacijas.

□ **Pareiškėjai** - asociacijos; viešosios įstaigos, kurių viena iš steigėjų yra mokslo ir studijų institucija.

□ **Remiamos veiklos:**

- mokslo ir studijų įstaigų asociacijų (įskaitant mokslo ir studijų įstaigų asociacijas, kurių uždaviniai yra nacionalinių technologinių platformų koordinavimas, nacionalinių kompleksinių programų ir slėnių plėtros programų įgyvendinimas), mokslininkų ir kitų tyrėjų organizacijų veiklos stiprinimas: vietinio ir tarptautinio bendradarbiavimo stiprinimas ir koordinavimas, tematinų ir partnerystės tinklų skatinimas (įskaitant keitimąsi geros praktikos pavyzdžiais), institucinių gebėjimų stiprinimas, darbuotojų ugdymas (įskaitant konsultavimą), viešojo pobūdžio informacinių portalų ir duomenų bazių ar jų turinio informacinis palaikymas, galimybių studijos (tyrimai).



UAB “Peritus **sprendimai**“

Latvių 31, Vilnius
t +370 5 2 100 000
f +370 5 2 784 389
www.peritus.lt
info@peritus.lt

Naudoti šaltiniai: www.socmin.lt, www.finmin.lt, www.esf.lt

Pastaba: Skaidrėse pateikiama informacija yra tik informacinio pobūdžio ir nėra išsami ir baigtinė, todėl dėl konkrečių projektų finansavimo sąlygų siūlome konsultuotis atskirai



peritus **sprendimai**

nuo idėjos iki jos įgyvendinimo